

VERHALTENSKODEX
UNTERNEHMENSGRUPPE TERHALLE

Terhalle
UNTERNEHMENSGRUPPE

TERHALLE GRUPPE – CODE OF CONDUCT

PRÄAMBEL

Die Terhalle Unternehmensgruppe steht für ganzheitliche Baulösungen von der Beratung bis zur Schlüsselübergabe. Als mittelständisches Unternehmen mit tiefen Wurzeln in der Region verstehen wir uns als besonders nachhaltig agierendes Handwerksunternehmen. Unser Unternehmen steht für Integrität, Verantwortung und Respekt – sowohl im Umgang miteinander als auch gegenüber Kunden, Partnern und der Gesellschaft. Der vorliegende Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unser tägliches Handeln und spiegelt die Werte wider, an denen wir uns orientieren – intern wie extern, national wie auch international.

Der Kodex richtet sich an alle Mitarbeitenden, Führungskräfte, Gesellschaften und Geschäftsbereiche der Unternehmensgruppe Terhalle und unterstützt dabei, Entscheidungen im Einklang mit unseren Werten zu treffen, sowie unserer Vorbildfunktion als nachhaltiges Unternehmen gerecht zu werden. Er gibt Orientierung, macht Erwartungen transpa-

rent und trägt dazu bei, ein vertrauensvolles, faires und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen.

Gemeinsam tragen wir alle die Verantwortung, durch unser Verhalten das Ansehen und die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens zu sichern. Die durchdachte Verbindung von Funktionalität und Ästhetik macht dieses Produkt zu einer ansprechenden Wahl für alle, die auf der Suche nach einer zeitgemäßen Lösung für ihre Wohn- oder Arbeitsräume sind.

Das modulare Konstruktionsprinzip für Holz/Alu- und Holzfenster setzt neue Maßstäbe in Sachen Effizienz und Flexibilität. Diese innovative Herangehensweise spart nicht nur Werkzeug, sondern auch Material und Zeit, indem sie eine vereinfachte Montage ermöglicht. Durch die Reduzierung des Werkzeugeinsatzes und die Optimierung des Bauprozesses werden nicht nur Ressourcen geschont, sondern auch die Herstellungskosten effektiv minimiert.



GELTUNGSBEREICH UND ANWENDUNG

Dieser Verhaltenskodex gilt verpflichtend für alle Unternehmen und Mitarbeitenden der Terhalle Unternehmensgruppe sowie für alle verbundenen Tochterunternehmen und Einheiten. Terhalle, unsere Lieferanten, Nachunternehmer und Geschäftspartner verpflichten sich im Rahmen unserer vertraglichen Beziehungen, vergleichbare Standards in ihren Organisationen umzusetzen. Dazu gehört insbesondere der

Verhaltenskodex für Geschäftspartner (Supplier Code of Conduct).

Der Kodex bezieht sich auf sämtliche unternehmerische Tätigkeiten – von der strategischen Entscheidung über die operative Durchführung bis hin zum Umgang mit Ressourcen, Mitarbeitenden und externen Anspruchsgruppen.



NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ

Unternehmensverantwortung für Umwelt und Klima

Der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen ist fest in unserem Geschäftsmodell verankert. Wir setzen auf nachhaltige Baustoffe, energieeffiziente Prozesse und klimaschonende Baustandards. Dabei streben wir nicht nur die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften an, sondern gehen bewusst darüber hinaus.

Integriertes Umweltmanagement

Wir haben ein Umweltmanagementsystem etabliert, das auf kontinuierlicher Verbesserung basiert. Unsere Umweltziele umfassen unter anderem: Reduktion von Treibhausgasemissionen, Minimierung des Energieverbrauchs, insbesondere fossiler Energieträger, Förderung der Kreislaufwirtschaft, Ressourcenschonung, Verwendung sicherer und umweltfreundlicher Materialien sowie den Schutz der Biodiversität.

Produkte mit Umweltmehrwert

Unsere Bauprodukte und -lösungen werden so entwickelt, dass sie einen möglichst kleinen ökologischen Fußabdruck hinterlassen. Wir achten auf Instandhaltung, Langlebigkeit und Recyclingfähigkeit. Materialien, die das Recycling behindern oder gesundheitsgefährdend sind, werden vermieden, wo immer das möglich ist.

Ressourcen- und Beschaffungsstrategie

Unser Holz stammt ausschließlich aus zertifizierter, nachhaltiger Forstwirtschaft (PEFC / FSC). Lieferketten werden hinsichtlich Umwelt-, Sozial- und Sicherheitsstandards überprüft.

Umweltbewusstsein und Schulung

Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig zu umweltrelevanten Themen geschult. Umweltbewusstsein wird aktiv gefördert.

Menschenrechte, Arbeitsstandards und soziale Verantwortung

Wir verpflichten uns zur Achtung der Menschenrechte gemäß den UN-Leitprinzipien und den ILO-Kernarbeitsnormen. Zwangsarbeit und Kinderarbeit sind verboten. Faire Arbeitsbedingungen, Vereinigungsfreiheit und Chancengleichheit sind gewährleistet.

Wir fördern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und stellen ein faires, transparentes Lohnsystem sicher, das den gesetzlichen Anforderungen – insbesondere dem Mindestlohngesetz – entspricht. Ebenso verpflichten wir uns zu einer klaren, gesetzeskonformen und transparenten Arbeitszeitregelung.

Geschäftsethik und rechtmäßiges Verhalten

Wir handeln im Einklang mit geltendem Recht, dulden keine Korruption, unterstützen keine Geldwäsche und respektieren das Kartellrecht. Geschenke und Zuwendungen dürfen nicht den Anschein der Einflussnahme erwecken.

Verantwortung in der Lieferkette

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung von Sozial- und Umweltstandards. Herkunftsnachweise und Kontrollmechanismen sind etabliert.

Informationsschutz und Eigentum

Vertrauliche Daten, Geschäftsgeheimnisse und personenbezogene Informationen werden DSGVO-konform verarbeitet und vor Missbrauch geschützt.



Produktqualität und Sicherheit

Wir liefern sichere, qualitativ hochwertige Produkte. Anforderungen aus Normen, Gesetzen und Kundenanforderungen werden erfüllt. Rückmeldungen fließen in die Optimierung ein.

Whistleblowing und Hinweisgeberschutz

Hinweise auf Verstöße gegen diesen Kodex können intern gemeldet werden. Hinweisgeber sind vor Repressalien geschützt.

Schlussbestimmungen

Gültigkeit und Überprüfung Dieser Kodex wird jährlich überprüft und aktualisiert. Ansprechpartner Die Geschäftsführung und das Nachhaltigkeitsmanagement stehen für Fragen zur Verfügung.